



SAMEN BEREIKEN WE MEER

DOCUMENT	BELEIDSPLAN 26 finale versie
VOOR	BESTUUR
DATUM	2023

INHOUD

ONS STARTPUNT	4
1. <i>ONZE MISSIE</i>	4
Lees: onze opdracht = WIJ DOEN HET SAMEN	4
2. <i>ONZE KERNWAARDEN</i>	5
Lees: WAAR STAAN WE VOOR	5
3. <i>VISIE</i>	5
lees: ons gemeenschappelijk beeld van de toekomst	5
INTERNE ANALYSE	6
1. <i>WAT GAAT GOED</i>	6
2. <i>WAT MOET BETER</i>	6
EXTERNE ANALYSE (bron: SFB)	7
1. <i>Demografie</i>	7
2. <i>Gemeentelijk beleid</i>	7
3. <i>Sportparticipatie</i>	7
4. <i>Ontwikkeling ledenaantallen 2017-2020 sportverenigingen</i>	7
5. <i>Trends in de sport</i>	8
KANSEN EN BEDREIGINGEN	11
1. <i>KANSEN</i>	11
2. <i>BEDREIGINGEN</i>	11
LEDEN & FINANCIËN	12
PRESTATIE & OPLEIDING	13
1. <i>ALGEMEEN</i>	13
2. <i>JEUGDBELEID</i>	13
Onderbouw	13
Bovenbouw	13
3. <i>SENIORENBELEID</i>	14
4. <i>VROUWEN/MANNEN</i>	15
5. <i>TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN TC</i>	15
6. <i>VERDELING VELDEN EN KLEEDKAMERS</i>	15
7. <i>VERBINDING MET FCE</i>	15
ORGANISATIE & COMMUNICATIE	16
1. <i>ORGANISATIE</i>	16

<i>2. COMMUNICATIE</i>	<i>16</i>
ACCOMMODATIE	17
<i>1. DUURZAAMHEID EN energie</i>	<i>17</i>
<i>2. DUURZAAMHEID EN NATUUR</i>	<i>17</i>
<i>3. BEREIKBAARHEID EN TOEGANKELIJKHEID</i>	<i>17</i>
<i>4. MULTIFUNCTIONELE INVULLING ACCOMMODATIE</i>	<i>17</i>
<i>5. GEZONDHEID & VEILIGHEID</i>	<i>18</i>

ONS STARTPUNT

1. ONZE MISSIE

LEES: ONZE OPDRACHT = WIJ DOEN HET SAMEN

- **wij voetballen;**
FC Eibergen is 100 jaar meer dan voetbal. Voetbal is nu en ook in de toekomst de verbindende factor binnen onze vereniging. Voetbal voor verschillende doelgroepen: voor jong en oud, voor jongens en meisjes. Voetbal op verschillende spelniveaus van recreatief tot prestatief.
- **wij verenigen;**
FC Eibergen is een vereniging van en voor de leden. Elk lid van onze club heeft een “taak” en levert zo een bijdrage aan de club. Of het nu gaat om het opruimen van de kleedkamer na de training, het draaien van een kantinedienst, de inzet als leider van een team, het onderhoud van ons sportpark, een bestuurstaak of hand- en spandiensten bij clubacties, iedere bijdrage is belangrijk voor onze club. Ook de bijdrage van de mensen en/of bedrijven die onze vereniging een warm hart toedragen. Met vereende krachten, dat maakt FC Eibergen sterk.
- **wij zijn er voor elkaar;**
FC Eibergen is een vereniging van betrokken mensen. Betrokken bij de club, betrokken bij elkaar en betrokken bij de Eibergse gemeenschap. We staan midden in de samenleving. Onze vereniging is toegankelijk voor iedereen. We zien naar elkaar om. In goede en ook in slechte tijden. Wij zijn er voor elkaar.
- **wij beleven het samen;**
Of het nu een streek derby is van zondag 1 van FC Eibergen, een wedstrijd van de MO17, een partijtje 4x4 of 35+ wij hebben plezier in het spel. Daar draait het om.
Bij de trainingen, de wedstrijden, de bekende derde helft, het werk dat door onze leden wordt verzet en bij onze verenigingsactiviteiten hebben wij het goed met elkaar. Bij FC Eibergen hebben we het gezellig met elkaar.
- **wij hebben respect;**
Respect is de kleinste vorm van liefde. Bij FC Eibergen hebben wij respect voor elkaar. Bij ons mag je zijn wie je bent: jezelf. Wij hebben respect voor onze tegenstander. Wij gaan met respect om met de materialen van onze vereniging. Wij hebben respect voor het eigendom van de ander.
Wij hebben respect voor onze (leef)omgeving. Respect voor de ander begint bij jezelf.
- **wij zijn trots;**
Bij FC Eibergen zijn we trots op hetgeen we samendoen en met elkaar bereiken. Er gaat heel veel goed binnen onze club. En wat beter kan/moet, daar gaan we mee aan de slag.
We zijn trots op de sportieve prestaties van onze teams. We zijn trots op het financieel resultaat dat we met elkaar realiseren. We zijn trots dat we een steeds groenere club worden. We hebben alle vertrouwen in de toekomst van ons FC Eibergen.

2. ONZE KERNWAARDEN

LEES: WAAR STAAN WE VOOR

- **samen;**
samenwerken (intern en extern) | zorgzaam | behulpzaam | oplettend | belangstellend | inlevingsvermogen | tactvol | open staan voor de ander
- **respect;**
respectvol | zorgvuldig | verantwoordelijk | betrouwbaar | duidelijk | veilig (je mag zijn wij je bent | je wordt gehoord en gezien)
- **trots;**
met gezonde ambitie | doorzetter | doelgericht | toegewijd | moedig
- **enthousiast;**
positief | inspirerend | plezier | levendig | initiatiefrijk

3. VISIE

LEES: ONS GEMEENSCHAPPELIJK BEELD VAN DE TOEKOMST

Voetbal is een sport waar heel veel mensen plezier aan beleven. Een sport die goed is voor het welbevinden van de mens. Voetbal is voor iedereen en voetbal is van iedereen.
Dat maakt voetbal bij uitstek geschikt om mensen met elkaar te verbinden.

De motieven waarom mensen zich bij een (sport)vereniging aanmelden zijn heel divers. In de waardevolle vrije tijd die mensen hebben valt er nu zoveel te kiezen dat een vereniging moet “concurreren” met andere tijdsbestedingen.

De essentie van een vereniging is – het woord zegt het al – het verenigen. Het samen de schouders er onder zetten. Vanuit een gemeenschappelijk doel iets doen voor jou vereniging.

Een vereniging heeft nu en in de toekomst een belangrijke rol in de samenleving en draagt een grote maatschappelijke verantwoordelijkheid.

INTERNE ANALYSE

1. WAT GAAT GOED

- 95% gaat goed
- rouw en trouw
- omgaan met elkaar
- betrokkenheid
- faciliteiten zijn goed
- kantine
- er wordt van alles gedaan voor de leden
- inzet van de vrijwilligers
- sfeer
- sponsoring
- innovatie

2. WAT MOET BETER

- communicatie (moet helder en duidelijk);
communicatieplan hoe er vanuit de diverse commissies gecommuniceerd wordt naar alle betrokkenen
- benutten accommodatie;
Initiatief Vitaal Bijenkamp moet, in samenwerking met de andere gebruikers, voor meer activiteiten zorgen vanuit verschillende doelgroepen. (denken aan mensen met afstand tot de arbeidsmarkt en sociaal domein)
- verantwoordelijkheid van trainers, leiders en spelers inzake de materialen van de vereniging.
- prestatie van het voetbal
- het besef wat je hebt

EXTERNE ANALYSE (BRON: SFB)

1. DEMOGRAFIE

Demografische cijfers laten nog steeds een verwachte krimp zien (Berkelland in cijfers) maar in 2020 is in de achterhoek voor het eerst sprake van bevolkingsgroei. Dit is echter nog geen trend want daar zijn meerdere jaren groei voor nodig. Het aantal inwoners Eibergen is tussen 2009 en 2015 met ca. 500 gedaald.

Tussen 2015 en 2021 lijkt het aantal inwoners zich te stabiliseren. Maar prognoses geven aan dat de Berkellandse bevolking in 2050 naar de 36.000 gaat (nu 43.000). Net als in andere kernen van Berkelland is het aantal 65-plussers veel hoger dan gemiddeld in Nederland (24% versus 19%) en zal het aantal 75-plussers nog meer gaan stijgen de komende jaren.

2. GEMEENTELIJK BELEID

De privatisering van buitensportaccommodaties is in de gemeente Berkelland afgerond. Uitdaging voor clubs is het groot onderhoud (veld vernieuwing) en het kunnen reserveren hiervoor.

De overheid doet in steeds grotere mate een beroep op sportverenigingen om een bijdrage te leveren aan sociaal maatschappelijke problemen en gezondheidsachterstanden. Dit heeft onder andere geleid tot diverse (tijdelijke) ondersteuningsprogramma's als het project clubkadercoach en het transformatiefonds. Ondanks het feit dat verenigingen zich bewust zijn van deze ontwikkeling blijkt het moeilijk om daadwerkelijk de stap te zetten in het werven van nieuwe doelgroepen of het toewerken naar een multifunctionele accommodatie. Via het plan Vitaal sportpark worden hier eerste stappen gezet.

3. SPORTPARTICIPATIE

Het aandeel Nederlanders dat voldoet aan de beweegnorm stijgt licht door vergrijzing, aangezien voor ouderen een lagere norm geldt. Toch is de toekomstige 55-plusser vitaler dan de vorige generaties. Keerzijde is dat zij later met pensioen gaan en dus langer een veelal zittend werkbestaan leiden. Nederland is kampioen zitgedrag (bijna 9 uur per dag).

Ook bij jongeren vormt voldoende beweging een uitdaging: het populaire gamen en sociale media als tijdverdrijf, maken de jeugd juist minder lichamelijk actief dan vorige generaties. Meer passieve vrijetijdsbesteding en minder motorisch vaardig.

4. ONTWIKKELING LEDENAANTALLEN 2017-2020 SPORTVERENIGINGEN

Tussen 2017 en 2020 is het totaal aantal leden van sportverenigingen in Berkelland gedaald van 12.099 naar 11.536 met 4,7%. Het aantal jeugdleden daalde van 4.730 naar 4.083 met 13,7%. Effecten van corona zijn hier nog niet in meegenomen (cijfers jan 2020).

Voor de Eibergse sportverenigingen zijn de dalingen iets groter: ledenaantallen van 2927 naar 2611 (daling 10,8%) en jeugdleden van 1228 naar 978 (daling 20,4%). Cijfers FCE weer iets positiever dan in de rest van Eibergen: Ledenaantal van 1086 naar 1008 (7,2%), jeugdleden van 464 naar 375 (19,1%). Ook bij FCE sprake van daling ledenaantallen.

5. TRENDS IN DE SPORT

De verwachting is dat mensen tussen 2020 en 2030 evenveel blijven sporten, maar de manier waarop ze dat doen verandert sterk. Verschillende factoren zijn daarop van invloed:

- Vergrijzing en migratie doen sportdeelname dalen: ouderen en niet-westerse migranten sporten gemiddeld minder.
KANS: nieuw aanbod/ flexibel lidmaatschap
- De toenemende aandacht voor een gezonde leefstijl, sport en ieders eigen verantwoordelijkheid daarin doen sportdeelname juist weer stijgen. Corona versterkt dit effect nog eens.
KANS: meer middelen voor gezonde leefstijl, programma meer richting gezondheid en leefstijl
- Georganiseerd sporten via clublidmaatschap krijgt concurrentie van flexibel sporten: mensen sporten vaker individueel of in zelfgeformde groepen en op niet-traditionele locaties.
KANS: aanpassen aan de vraag van de moderne sporter: lidmaatschappen moeten flexibel zijn en de kwaliteit hoog.
- Mensen willen een 'totaalbeleving' als ze sporten. Sportevenementen zoals color- en mud-runs, toertochten en marathons worden belangrijker.
KANS: meer evenementen en challenges in aanbod
- Clublidmaatschap hangt samen met de tevredenheid over de sportvoorziening en sportaccommodatie. Daar komt bij dat de slechte kwaliteit van trainingen/trainers voor veel sporters de reden is om te stoppen.
KANS: investeren in technisch kader en kwaliteit van de accommodatie
- Ook vrijwilligers vragen meer flexibiliteit. Ze binden zich minder aan één club, maar doen verschillende vrijwilligersklussen. Sportclubs concurreren met de stijgende vraag naar vrijwilligers op andere terreinen.
KANS: goed vrijwilligersbeleid waarin behoud en werving goed is ingevuld/ inzicht in taken en functies/ korte klussen en opdelen functies.

	1-1-2005	1-1-2009	1-1-2013	1-1-2017	1-1-2020
ASV	270	302	329	340	285
Yapton	65	46	57	55	30
Boemerang	245	234	230	165	150
Odival	718	760	705	625	528
TV Mllumse Molen	611	435	320	288	259
Picker Reds	68	39	44	67	56
Stofwolk	209	204	182	180	171
FC Eibergen*	916	979	1026	1086	1008
Totaal	3102	2999	2893	2806	2487

>12 jaar	1-1-2005	1-1-2009	1-1-2013	1-1-2017	1-1-2020
ASV	235	244	265	258	235
Yapton	35	33	43	45	24
Boemerang	157	124	129	78	84
Odival	414	316	259	196	186
TV Mllumse Molen	491	357	257	248	226
Picker Reds	32	23	20	28	21
Stofwolk	180	158	140	136	124
FC Eibergen*	560	550	597	622	633
Totaal	2104	1805	1710	1611	1533

<12 jaar	1-1-2005	1-1-2009	1-1-2013	1-1-2017	1-1-2020
ASV	35	58	64	82	50
Yapton	30	13	14	10	6
Boemerang	88	110	101	87	66
Odival	304	444	446	429	342
TV Mallumse Molen	120	78	63	40	33
Picker Reds	36	16	24	39	35
Stofwolk	29	46	42	44	47
FC Eibergen*	356	429	429	464	375
Totaal	998	1194	1183	1195	954

Bij SFB zijn geen cijfers beschikbaar van regionale voetbalverenigingen. FC Eibergen is bereid om met andere verenigingen in gesprek te gaan over samenwerking. Dit om zoveel mogelijk leden de gelegenheid te bieden om te blijven voetballen.

KANSEN EN BEDREIGINGEN

1. KANSEN

- flexibilisering -> vergroten spelaanbod, - spelaanbod segmenteren naar verschillende doelgroepen
- samenwerking -> zowel regionaal als met andere sport(verenigingen) en met Betaald Voetbal Organisaties. (BVO)
- accommodatie maximaal benutten, inzetten voor meerdere doeleinden

2. BEDREIGINGEN

- vrijwilligers schaarste
- toenemende regelgeving leidt (uiteindelijk) tot stijging van kosten

LEDEN & FINANCIËN

Voor wat betreft de prognose van het aantal leden voor deze planperiode gaan we uit van een stabiel ledenbestand met mogelijk wel wat verschuiving in de verdeling mannen/vrouw, jeugd/senioren.

ontwikkeling ledenaantallen FC Eibergen

(bron: ledenadministratie | peildatum 2019 t/m 2021 1 juli | 2022 per mei)

ledenaantal	2022	2021	2020	2019	2023
Niet spelend <65		89	97	104	
Niet spelend >65	160	68	64	62	
Bij spelactiviteiten					
Pupillen	205	181	178	197	
Junioren	164	182	197	203	
Senioren					
veldvoetbal	205	210	189	191	
zaalvoetbal	5	1	2	2	
voetbal 35+ en 45+	64	60	60	61	
- Comb veld+zaal+45+	-	9	12	14	
loopgroep	25	29	25	24	
Overig					
Ereleden	33	8	8	7	
Proefleden		25	26	18	
KNVB-lid (functie)	81	107	143	145	
Geregistr. vrijwilliger (relatie)	-	18	19	27	
Donateur	4	2	2	1	
Totaal leden (excl. don/vrijw)	946	*	1001	1028	

PRESTATIE & OPLEIDING

1. ALGEMEEN

FC Eibergen is een voetbalvereniging waar ieder individu kan voetballen op zijn/haar niveau. Daarbij is de basis van faciliteiten, materialen voor trainingen en opleiden/ begeleiden van trainers op elke niveau geborgd. Met VTON worden alle teams op ieder hun eigen niveau voorzien van goede afwisselende trainingsstof. VTON is daarbij opleidend gezien de rode draad door onze hele vereniging.

Als vereniging zijn we trots op onze selectieteams die in de regio's laten zien waar wij als FC Eibergen toe in staat zijn. Dat deze teams extra faciliteiten hebben, mogelijk vaker trainen en op ons hoofdveld haar trainingen en wedstrijden afwerken is daarbij vanzelfsprekend en nodig voor de ontwikkeling van deze groep. Om de "concurrentie" met selectieteams van tegenstanders aan te kunnen is dit essentieel. Getracht zal worden om jaarlijks op het hoogst mogelijke niveau, horende bij de kwaliteiten van de betreffende lichter te presteren.

Spelers die tot de selectieteams behoren zijn omgekeerd ook trots om onze vereniging te mogen vertegenwoordigen op hun hoogst mogelijke niveau. Zij zullen onze normen en waarden uitdragen en zowel binnen als buiten de vereniging een voorbeeldfunctie vervullen. De selectiespelers uit de oudste jeugdteams en de senioren spelen een nadrukkelijk rol in het verbinden van jong en oud en het motiveren van onze jeugdige talenten.

2. JEUGDBELEID

ONDERBOUW

- Minimaal 2 trainingsmomenten per week van minimaal een uur
- In de jeugd t/m 12 jaar hanteren we "Gelijkere kansen" gebaseerd op de moderne wijze van opleiden van de KNVB. Hierbij ligt de nadruk in de onderbouw op plezier in plaats van prestatie. Niet selecteren maar indelen. Niet alleen rekening houdend met leeftijd, maar ook met fysieke ontwikkeling. Meer spelers voorzien van de gelijkere omstandigheden met als doel een betere ontwikkeling van alle spelers. Het verschil in talent niet vergroten maar door gelijk aanbod van faciliteiten spelers gelijke kansen op goede ontwikkeling aanbieden. Het huidige niveau van spelers in de onderbouw is geen garantie voor de langere termijn. Zo lang mogelijk, zo veel mogelijk spelers zo goed als mogelijk alle spelers voorzien van een optimaal, gelijkwaardig aanbod zorgt voor meer goede spelers bij 11x11.
- Alle spelers spelen een gelijk aantal minuten. Ontwikkeling van het individu staat voorop.
- Er is budget voor gekwalificeerde trainers.
- Vanaf 011 wordt aan gemotiveerde keepers specifieke keeperstraining aangeboden

BOVENBOUW

- Voor selectieteams bovenbouw (O13 t/m O19, elk 1e elftal van een letter) is de minimale trainingsduur 1 ¼ of 1 ½ uur.
- Indelen op basis van 1 of 2 geboortejaren (afhankelijk van het aantal spelers in een leeftijdsgroep). Nadruk komt voor de selectieteams te liggen op teamprestatie.
- Jaarlijks wordt opnieuw uit alle spelers een selectie samengesteld waarbij elke individu even veel kans heeft op nominatie.

- Alle 1e teams in een leeftijdsklasse hebben de status van selectieteam. Afhankelijk van de lichte/kwaliteit kan ook een 2e team als selectieteam worden toegevoegd (aan de TC om te bepalen op jaarbasis).
- Alle spelers worden ingedeeld binnen hun eigen leeftijdsgroep. Uitzonderingen alleen in overleg met trainer/leider door de TC samen met hoofdopleiding een individu doorschuiven naar een oudere groep.
- Voor alle teams/trainers is er de beschikking over VTON, dit is het trainingsprogramma voor alle teams binnen FC Eibergen welke door alle trainers gevolgd wordt.
- Voor de selectieteams is er budget voor gekwalificeerde trainers.
- Binnen alle teams spelen alle spelers een gelijk aantal minuten per wedstrijd. Ontwikkeling van het individu staat voorop. Slechts bij de selectieteams in de oudere jeugd gaat teamprestatie voor op individueel belang.
- Selectieteams trainen en spelen hun wedstrijden in principe op het hoofdveld en hebben voorrang op trainingsruimte boven andere teams als door bijvoorbeeld inhaalwedstrijden en/of weersomstandigheden niet alle velden beschikbaar zijn.
- Selectiespelers, zeker bij de oudere jeugd vervullen een voorbeeldfunctie binnen en buiten de vereniging. Van hen wordt verwacht dat ze meer dan gemiddeld bereid zijn te helpen waar nodig binnen de vereniging.

3. SENIORENBELEID

- Ieder team krijgt de mogelijkheid om minimaal twee keer per week minimaal 1 uur te trainen.
- Voor selectieteams wordt dit minimaal 1,5 uur per training en waar mogelijk eventueel uit te breiden naar 3 trainingen.
- Selectiespelers komen in principe vanuit de eigen jeugd.
- Er wordt niet betaald voor spelers.
- Er is in het seizoen 2022-2023 gestart met een gewijzigde route naar het hoogste selectieteam (zondag 1). Spelers kunnen vanuit JO19 kiezen voor prestatie voetbal op zaterdag (zaterdag 2) of zondag (zondag 1 en 2). Voor alle prestatievoetballers bij de senioren geldt dat deze bereid moeten zijn om in zondag 1 te willen spelen.
- Spelers die afvallen voor selectievoetbal hebben de keuze uit zaterdag of zondag recreatief voetbal.
- Voor de selectieteams is er naast de eigen trainer een looptrainer en fysiotherapeut beschikbaar.
- Voor de selectieteams is er budget voor gekwalificeerde trainers.
- Selectieteams trainen en spelen hun wedstrijden in principe op het hoofdveld en hebben voorrang op trainingsruimte boven andere teams als door bijvoorbeeld inhaalwedstrijden en/of weersomstandigheden niet alle velden beschikbaar zijn.
- Van selectiespelers wordt verwacht dat zij ook functies vervullen binnen het vrijwilligerskader van de vereniging. Tevens wordt van hen verwacht dat ze belangstelling tonen voor de jeugdafdeling om een goede binding tussen beiden te bewerkstelligen. Te denken is aan actieve rol bij trainingen en/of wedstrijden.

4. VROUWEN/MANNEN

- Voor vrouwen gelden dezelfde rechten/plichten als voor mannen.
- Zowel voor de meiden in de jeugd als voor de vrouwen in de senioren willen we prestatie voetbal aanbieden, waarbij we een attractieve club willen zijn waar meiden/vrouwen voetbal hoog in het vaandel staat.
- Er wordt voor het vrouwenvoetbal op dezelfde manier gewerkt, gefaciliteerd en gemotiveerd als bij het mannenvoetbal.

5. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN TC

- Binnen de TC ligt de verantwoording voor de teamindelingen van de selectieteams senioren en de jeugdafdeling, het aanstellen van trainers en het blijvend ontwikkelen van opleiding/trainingsmaterialen.
- De TC zal op basis van een te vormen opleidingsbudget (bijvoorbeeld een vast percentage van totale budget) trainers aantrekken voor de selectieteams. Daarbij geldt dat zij afhankelijk van de behoefte kunnen schuiven met deze middelen waar zij dit nodig achten. Uiteraard dient hier verantwoording over afgelegd te worden aan het hoofdbestuur.
- Door 2 a 3-jaarlijkse evaluaties toetst de TC met trainers/leiders de voortgang binnen alle teams.
- Ook wordt er 2-jaarlijks met een afvaardiging van de selectieteams (spelersraden) gesproken over de voortgang binnen het team/samenwerking met de trainer/leiders.
- De TC zorgt ervoor dat het algemeen bestuur op de hoogte is en blijft van de ontwikkelingen. Het aangaan van verbintenissen met trainers is en blijft een taak van het hoofdbestuur.

6. VERDELING VELDEN EN KLEEDKAMERS

In prioriteitstelling van verdeling van velden/kleedkamers en dergelijke is onderstaande volgorde leidend.

	zaterdag	zondag
1	Mannenselectie (zaterdag 2)	Mannenselectie (zondag 1 en 2)
2	Jo19-1	Vrouwenselectie (vrouwen 1)
3	Mo19-1	Vrouwen 2
4	Jo17-1	Mannen 3
5	Mo17-1	Vrouwen 3
6	Jo15-1	Mannen 4
7	Mo15-1	Mannen 5
8	Jo13-1	Mannen 6
9	Mo13-1	
	Overige teams op nummer volgorde	

7. VERBINDING MET FCE

Bij zowel de wedstrijden van mannen 1, als vrouwen 1 willen we de jeugd betrekken door een of twee pupillen van de week uit te nodigen. Bij thuiswedstrijden wordt ontvangst van scheidsrechter, tegenstander en eventueel bestuur georganiseerd. Dit kan zijn door personen die bestuurskamer dienst draaien of door

ORGANISATIE & COMMUNICATIE

1. ORGANISATIE

- Iedere commissie valt onder de verantwoordelijkheid van een bestuurslid
- Het aantal bestuursleden wordt verminderd naar vijf leden. De commissies Sponsoring, Horeca, Communicatie en Wedstrijdzaken hebben niet meer rechtstreeks zitting in het bestuur maar vallen onder resp. Financiële Zaken, Algemeen Voorzitter en Voetbaltechnische Zaken.
- Facilitaire zaken valt onder de Stichting.
- Iedere vrijwilliger valt onder een commissie en heeft één aanspreekpunt binnen een commissie zijnde de voorzitter van de commissie
- Taken en verantwoordelijkheden van de commissie(leden) zijn benoemd en vastgelegd inclusief de communicatielijnen
- De stichting komt (op termijn) mogelijk te vervallen. Indien dit aan de orde is, dan is van belang dat;
 - Taken en verantwoordelijkheden (deels) worden ondergebracht bij facilitaire zaken
 - Middelen voor vervanging van de kunstgrasvelden geborgd worden/blijven
 - Geen “gaten” in de organisatie vallen
- Activiteitencommissie nieuw elan geven en (zo mogelijk) omvormen naar een commissie evenementen.
- In de huidige organisatiestructuur valt facilitaire zaken van zowel vereniging als stichting onder één voorzitter. Wellicht is het wenselijk om dit op termijn aan te passen.
Facilitaire zaken stichting omvat: onderhoud sportpark (Gouden Ploeg, belijning, borstelploeg, veldonderhoud) en de Groene Club.
Facilitaire zaken vereniging omvat thans: kleding beheer (teams & begeleiding), materiaal beheer (ballen & overig) en bestellingen. De bezetting van facilitaire zaken vereniging moet worden versterkt.
- ICT is essentieel voor onze vereniging. Nader zal worden onderzocht hoe dit verder kan worden versterkt en of we dit inbedden bij facilitaire zaken vereniging.
- Voor wat betreft het beheer van kleding zal worden onderzocht of een (digitaal) kledingregistratie systeem nuttig kan zijn voor onze vereniging.
- Beleid vaststellen voor werven, behouden en bedanken van vrijwilligers
- Het organigram is opgenomen als bijlage. Bij de start van ieder seizoen wordt het actuele organogram op de website geplaatst.

2. COMMUNICATIE

- Verdere optimalisatie van het gebruik van Sportlink inclusief alle functionaliteiten - vastlegging functies/rollen en aan- en afmelding.
- ICT wordt steeds belangrijker voor communicatie binnen onze vereniging.
- We zullen onderzoeken hoe dit verder kan worden versterkt.
- Communicatie per mail uitsluitend via @fceibergen.nl. Vanaf seizoen 2023-2024 werken we met een communicatieplan; met aandacht voor ons DNA, de doelen en inhoud van ons beleidsplan 25 “Samen bereiken we meer” en de activiteiten en de actualiteiten binnen onze vereniging.

ACCOMMODATIE

Zie ook notitie "Groene club"(Bijlage)

1. DUURZAAMHEID EN ENERGIE

FC Eibergen wil in 2024 een duurzame en energiebewuste vereniging zijn.

Hierbij willen we inzetten op reductie van ons verbruik en teven op het verduurzamen van de bronnen.

Het streven is om

- Het gasverbruik te halveren
- Voor wat betreft elektra zelfvoorzienend te worden.

De eerste stappen hiervoor zijn reeds gezet o.a. laadpaal voor elektrische auto's en het gebruik van zonne-energie voor het verwarmen van het water.

2. DUURZAAMHEID EN NATUUR

FC Eibergen streeft ernaar om in 2024 een complex te hebben dat in balans is met de natuur.

Om dit te bewerkstelligen zal o.a. grijs straatwerk veranderen in groen. Het afvalbeheer gestructureerd moeten worden waardoor het afval verbruik vermindert.

Circulair omgaan met materialen, hergebruik van materialen door bv reclameborden te hergebruiken, overjarige sportkleding een 2^e kans of nieuwe invulling te geven.

Ook zal het gebruik van bestrijdingsmiddelen bij onderhoud van de grasvelden en accommodatie zoveel als mogelijk worden beperkt. Hiervoor zal gebruik gemaakt moeten worden van de natuurlijke vijanden. Ook het regenwater zal in de grond afgevoerd moeten gaan worden in plaats van in het riool.

3. BEREIKBAARHEID EN TOEGANKELIJKHEID

FC Eibergen is een vereniging voor alle leden, dit geldt ook voor mensen met een beperking.

Alle openbare ruimtes van onze accommodatie zijn geschikt voor rolstoelgebruikers. Veel bezoekers en leden komen met de fiets en/of auto, goede en ruime parkeerplaatsen zijn hiervoor een must. Daarnaast zal ook het gebruik van fiets meer gestimuleerd moet gaan worden.

4. MULTIFUNCTIONELE INVULLING ACCOMMODATIE

FC Eibergen streeft ernaar om in 2024 de kantine 7 dagen per week te openen. Hierbij is FC Eibergen afhankelijk van het aantal vrijwilligers voor de kantinebezetting. Er wordt actief gelobbyd naar een herkenbare en enthousiaste groep kantinepersoneel.

Wellicht kan de accommodatie ingezet worden voor een breder publiek. In de regio wordt gekeken welke verenigingen of organisaties moeite hebben met het vinden van een accommodatie. Ook dient de kantine breder multifunctioneel ingezet te gaan worden o.a. voor schoolactiviteiten, vergaderingen, buiten schoolse opvang en sportactiviteiten. Nu zijn er naast de voetbal activiteiten ook kaartavonden en wordt de accommodatie gebruikt door de loopgroepen.

Om onze vereniging een levende vereniging te houden is het van groot belang dat we bij uitwedstrijden ook vertrekken en terugkomen bij onze vereniging. In 2020 zullen alle elftallen verzamelen, vertrekken en terugkeren op de Bijenkamp, ongeacht speeldag en of het een uit of thuiswedstrijd betreft. Dit komt het

clubgevoel en ook de band tussen teams onderling ten goede.

5. GEZONDHEID & VEILIGHEID

Op onze accommodatie zijn veel sportactiviteiten waar veiligheid belangrijk is. De accommodatie is rolstoeltoegankelijk voor alle openbare binnenruimten en openbare buitenruimte.

FC Eibergen streeft ernaar om in 2024 op wedstrijddagen te allen tijde ten minste één EHBO-er of Bhv'ers op het sportpark herkenbaar aanwezig te hebben. Voor het veiligheidsbewustzijn wordt in het seizoen 2023-2024 een "veiligheidsmiddag" georganiseerd voor alle leden en vrijwilligers. Dit wordt georganiseerd door een aantal betrokken mensen met affiniteit in de veiligheid en gezondheid. Doelstelling is de vrijwilligers kennis te laten maken met de risico's op het sportcomplex en hoe daarbij te anticiperen en/of te handelen.

Daarnaast zal er een AED prominenter aanwezig moeten zijn omdat elke seconde telt. Ook zullen hiervoor onze leden en vrijwilligers opgeleid moeten kunnen worden.

In kwartaal 1-2023 is er een inventarisatie gemaakt van mensen die bereid zijn een door FCE georganiseerde cursus te volgen.